

943 Kort om kohort *Jonas F Ludvigsson*

FÖRBUNDSNYTT

946

PATIENTSÄKERHET

949 Födelsemärke som ändrar karaktär eller blöder ska utredas vidare (HSAN 2648/05)

ABCD-regeln ger kriterier vid diagnos-
tisering av malignt melanom (HSAN
1275/05)

950 Varnas efter allvarliga diagnosfel för
två patienter. Missade epiglottit respek-
tive hydrocefalus (HSAN 1676/05,
2301/05)

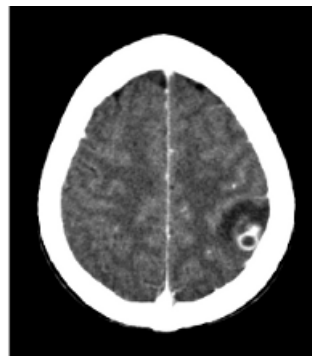
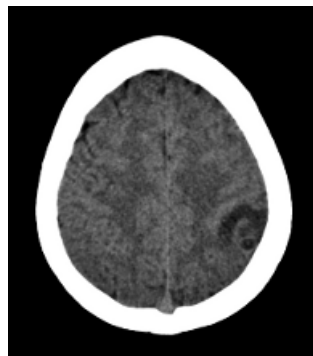
951 Rätt diagnos först efter en månad
och ett hjärtstillestånd. »Med de symto-
men är det förvånande att man inte om-
besörjde borreliaserologi tidigare«
(HSAN 2930/05)

952 Stark kritik mot organisation inom
psykiatri sedan patient avlidit. Två
psykiatrer varnas för att inte ha gjort
personliga bedömningar av bälteslagd
patient (HSAN 2003/04)

DEBATT OCH BREV

955 Samsövning med spädbarn – modi-
fiera råden en aning! *Catarina Canivet*

957 Replik: Vi måste ta ställning till nya



KLINIK OCH VETENSKAP
Datortomografi av
hjärnan visar en drygt
1 cm stor, rundad le-
sion som varit orsak till
epileptiska anfall. Si-
dan 938

forskningsfynd! *Bernt Alm, Hugo Lager-
crantz, Göran Wennergren*

958 Slutreplik om psykoterapier:
Uppsala är inte hela Uppland
Rolf Sandell, Tomas Böhm

959 Gemensam förklaringsmodell för
sjukdomar kopplade till inomhusmiljön
finns inte *Johan Carlson*

Tack till läkaren på tåget! *Ulla Lindqvist*

960 Replik om yttrandefriheten på Karolinska
Universitetssjukhuset: Inte ett dugg konstigt
att bristande förtroende är grund för
uppsägning *Eva Dannert*

KULTUR

961 Skrivandet – en överlevnadsstrategi
Jan Mårtenson

964 Att söka mening i det meningslösa

Tankar kring Georg Kleins senaste bok
Christer Petersson

MEDDELANDEN

966

LEDIGA TJÄNSTER

968

PLATS- OCH EFTERTEXTANNONSER

970



Artiklar utmärkta med r-sigillet har genom-
gått referentbedömning. Varje manuskript
granskas av minst en (ofta fler) av Läkartid-
ningens stab av 220 fasta och 350 extraor-
dinarie vetenskapliga experter. Granskningen av ma-
nuskrifter enligt internationella rekommendationer
(www.icmje.org).

Rikas yrkesträning på fattigas budget

Påståendet att personalbrist och besvärli-
ga arbetsförhållanden i hälsovården är
ett hot mot folkhälsan kommer inte från
fackförbunden i sjukvården utan från WHOs
generaldirektör Lee Jong-wook. På världshäl-
sodagen den 7 april vill WHO göra oss upp-
märksamma på att välutbildad personal är
vårdsektorns viktigaste resurs och en förut-
sättning för att bedriva meningsfulla hälso- och
sjukvårdsinsatser. Detta exemplifieras med
statistik som visar hur mödrars och spädbarns
överlevnad stiger när antalet anställda inom
sjukvårdssektorn ökar. Alltför få länder har dock
problem med att utbilda, och få den utbildade
personalen att bli kvar i yrket, skriver Lee
Jong-wook inför världshälsodagen
(<http://www.who.int/world-health-day>). Pro-
blemen i utvecklingsländerna är störst. De som
arbetar inom hälsosektorn drabbas hårt av
sjukdomar, utsätts för hot och våld och avlönas
uselt. En namngiven förlossningsläkare i Cen-
tralafrikanska republiken tjänar inte ens 5 kro-

nor per dag men har ändå inte fått ut denna
blygsamma summa på två år.

I industriländerna kan besvärliga arbetsför-
hållanden leda till att delar av hälsovården inte
går att bemanna trots en stor öppen arbetslös-
het. Det är fallet i delar av det forna Östtysk-
land. Lösningen på västeuropeiska länders be-
manningsproblem får inte bli att importera ar-
betskraft från stater där arbetsförhållandena är
ännu sämre än på de arbetsplatser man vill re-
krytera till. Det skulle innebära att fattiga län-
der fick ta kostnaderna att utbilda sjukvårds-
personal till rika länders nedrustade hälso-
vårdssystem.

WHOs förslag till lösning är att regering-
arna måste ta initiativet till att skapa
ett samarbetsklimat där alla sektorer i
samhället – privata som offentliga – tar ansvar
för att utbilda hälsopersonal och se till att dessa
stannar på sina arbetsplatser – och i sina hem-
länder.

»Lösningen på väst-
europeiska länders
bemanningspro-
blem får inte bli att
importera arbets-
kraft från länder där
arbetsförhållande-
na är ännu sämre än
på de arbetsplatser
man vill rekrytera
till.«



Josef Milerad
medicinsk
chefredaktör

josef.milerad@lakartidningen.se