

Dags för 2013 års kommunala avtalsrörelse



Det kollektivavtal Sveriges läkarförbund har på kommunal sektor och som reglerar läkares lönebildning, löneutveckling och anställningsvillkor, gäller fram till den 1 april 2013. Nu är det dags att starta 2013 års avtalsrörelse.

Läkarförbundets nuvarande avtal har gällt sedan den 1 april 2012.

– Vi hade gärna sett att vi hade kunnat träffa ett avtal för en längre period än ett år, men mot bakgrund av osäkerheten i den svenska ekonomins utveckling blev det ett kort avtal, säger Karin Rhenman, chefsförhandlare på Sveriges läkarförbund.

Vi har i dagarna lämnat vårt yrkande till Sveriges kommuner och landsting (SKL)/Pacta med förslag till förändringar i avtalet från och med 1 april 2013. I yrkandet tar Läkarförbundet upp frågor som rör läkarnas professionella utveckling såsom kompetensutveckling, handledning och kompetensöverföring.

Vidare yrkar vi om konkurrenskraftiga löner, en bra löneutveckling för läkare, jämställda löner, ett flexibelt arbetsliv vid till exempel utökat vårdval inom den specialiserade vården samt ett hållbart arbetsliv vid graviditet, föräldraskap och för äldre läkare.

Dämpad tillväxt

Yrkandet lämnas mot bakgrund av en svensk ekonomi som kännetecknas av dämpad tillväxt och ökande antal varsel om uppsägningar på svensk arbetsmarknad. Den offentligt drivna sjukvården är beroende av skattekraften. Går det dåligt för den svenska ekonomin ger det sämre skattekraft hos befolkningen vilket påverkar all offentligt finansierad verksamhet.

Kunskap och kompetens

I tider av osäkerhet är det viktigt att investera i utveckling av kunskap och kompetens i läkarkåren, som är den viktigaste

I tider av osäkerhet är det viktigt att investera i utveckling av kunskap och kompetens i läkarkåren, som är den viktigaste resursen i hälso- och sjukvården.

resursen i hälso- och sjukvården. Kunskapsutveckling och överföring av kunskap mellan läkarna i den kliniska vardagen är en förutsättning för att hålla en hög kvalitet i sjukvården. Med hög kvalitet leder de begränsade resurserna till en kostnadseffektiv verksamhet. Läkarförbundet anser att det måste finnas en struktur för läkares fortbildning som inkluderar en budget och verksamhetsplan och att det ska genomföras utvecklingssamtal med individuella fortbildningsplaner med årlig uppföljning.

Underlag och argument

Läkarförbundets lokalföreningar har kunnat påverka innehållet i yrkandet. Lokalföreningarna som är Läkarförbundets representanter på lokal nivå i förhandlingar med landsting/region/kommun och har stor kännedom om vilka frågor som är viktiga att driva i avtalsrörelsen.

När Läkarförbundet efter jul- och nyårshelgerna träffar SKL i förhandlingarna

kommer våra förhandlare att argumentera för våra yrkanden. Då är det bra att kunna argumentera utifrån resultat av enkäter som vi gjort inom olika områden såsom arbetsmiljö och fortbildning. Läkarförbundet och SKL/Pacta har ett gemensamt intresse av verksamheten utvecklas och att den håller hög kvalitet och är effektiv. Läkare är den viktigaste resursen i hälso- och sjukvården.

2013 års avtalsrörelse

Det är inte bara Sveriges läkarförbund som omförhandlar sina kollektivavtal om lön och anställningsvillkor under 2013. Det är runt 500 kollektivavtal som ska omförhandlas på svensk arbetsmarknad. På kommunal sektor är det Läkarförbundet, Kommunal och Vision/Akademikerförbundet SSR som förhandlar i avtalsrörelsen.

Nytt pensionsavtal

Under nästa år kommer Läkarförbundet också förhandla med SKL/Pacta om ett nytt pensionsavtal för den kommunala sektorn. Vi förhandlar tillsammans med övriga förbund som har medlemmar på kommunal sektor. Vi vill åstadkomma ett modernt och hållbart pensionsavtal som ger en trygg tjänstepension.

Mer om avtalsrörelsen

Följ avtalsrörelsen på www.lakarforbundet.se/avtal2013

Du som har angivit din e-post adress till Läkarförbundet får löpande information i vårt nyhetsbrev. Meddela din e-post på: www.lakarforbundet.se/minauppgifter