

# Vart går Läkarförbundet?

I ett aktuellt informationsbrev redovisar Läkarförbundet vad man sysslar med och varför det kostar. Jag vill inte att min fackförening ska syssla med det som är de politiska partiernas uppgift. Inte heller att mina avgifter ska bekosta opinionsundersökningar. Därför, åter till kärnverksamheten – att bevaka en god och stabil löneutveckling!

**BJÖRN ÖJERSKOG**  
överläkare, kirurgkliniken, Sahlgrenska  
Universitetssjukhuset/Östra  
[bjorn.ojerskog@vgregion.se](mailto:bjorn.ojerskog@vgregion.se)

|| Så här när sommaren står i full blom, dvs det är mulet och regnigt, finns det anledning att fundera och ställa frågor kring vårt fackförbund. Jag har en lång, gedigen facklig karriär bakom mig, framförallt på det lokala planet, bl a som ombudsman i Göteborgs Läkarförening, så jag anser mig veta vad jag pratar om.

Främst ställer jag mig frågande inför sistlidna avtalsrörelse, som resultatmässigt får betraktas som ett kapitalt miss-

lyckande med väsentligen oförändrade villkor. Emellertid beskriver vår ordförande i Läkartidningen resultatet närmast som en succé, medan man i tidningen Sjukhusläkaren såväl på ledarplats som i artikelform har en helt annan syn, närmare min egen. Hur kan förbundets ledande förtroendemen (-kvinnor) ha så olika syn på samma faktiska händelse? Kan det bero på om man är kliniskt aktiv och fortfarande har kontakt med verkligheten?

Min bild av en facklig förening – och den torde delas av de allra flesta medlemmar – är att facket är till för att tillvarata mina intressen som löntagare, dvs främst bevaka så att vi har en stabil och

god löneutveckling, som väl motsvarar det tunga och ansvarsfulla jobb vi har. Detta är själva grundbulten. Sköter man inte det så har Läkarförbundet inget existensberättigande och alltfler kommer att lämna organisationen. Sanningen är att idag kan du påverka din lön på endast ett sätt: byta jobb, något som emellertid inte alltid låter sig så lätt göras, främst av sociala skäl.

## Dialog och opinionsundersökningar

Nåväl, vad sysslar då vår fackförening med? Ty kostar gör det, och mer ska det kosta! Jo, man inbjuder till dialog, och i ett aktuellt brev till medlemmarna ges en delförklaring till vad man sysslar med och varför det kostar. *Men* – jag vill inte att min fackförening ska syssla med det som är de politiska partiernas uppgift och inte på deras arena. Inte heller vill jag att mina avgifter ska gå till att bekosta Temoundersökningar – en uppgift som definitivt inte hör hemma i det fackliga arbetet. Tillbaka till kärnverksamheten! •

## Replik:

# Vi har fler kärnfrågor än lönerna

Vårt uppdrag är att fortsatt driva de frågor som är viktiga för läkare och för sjukvården. Löner och sjukvårdspolitik är två mycket viktiga kärnfrågor, och de hänger ihop – framgångar i lönebildningen kräver att vi tar ansvar även för annat än bara vår egen löneutveckling!



**EVA NILSSON BÅGENHOLM**  
ordförande, Sveriges läkarförbund  
[eva.nilsson.bagenholm@slf.se](mailto:eva.nilsson.bagenholm@slf.se)

|| Björn Öjerskog undrar i sitt debattinlägg vad Läkarförbundet sysslar med och har också synpunkter på vad vårens avtalsrörelse innebär. Inledningsvis vill jag understryka att Läkarförbundet har många olika uppgifter, löneförhandlingar är en, men långt ifrån den enda.

## Påverka sjukvårdspolitiken

En annan av Läkarförbundets viktiga uppgifter är att som företrädare för läkarkåren, den grupp som har bäst kunskap om sjukvårdens förutsättningar, påverka politiker och andra beslutsfattare så att vi kan erbjuda patienterna en god och säker sjukvård. Utan vår kunskap

skulle politiker stå sig slätt när det gäller att besluta om sjukvårdens utveckling. Detta är inget nytt, i Läkarförbundets stadgar står inskrivet sedan många år att vi har till uppgift »att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling«. Det bästa sättet för oss läkare att påverka är att vi gör det samlat från hela läkarkåren. När Läkarförbundet skapar opinion i olika frågor av vikt för sjukvården använder vi många olika metoder; en Temo-undersökning kan vara en.

## Årets avtalsrörelse

Resultat av centrala avtalsrörelser går inte att utläsa förrän avtalsperioden är slut, vilket gör att tolkningen efter underhandlandet endast blir en bedömning utifrån de olika parternas yrkanden. Förhandlingarna centralt sköts av förbundets förhandlingsdelegation (FD), men

beslut om antagande av ett nytt avtal tas av centralstyrelsen (CS). Några timmar innan det gamla avtalet löpte ut bedömde FD enhälligt att vi fått ett bud som var acceptabelt, därefter gjorde CS samma bedömning och antog budet enhälligt. Vi övervägde givetvis möjligheten att stranda förhandlingarna, men vår bedömning var att det inte skulle leda till ett bättre avtal.

Vårens avtalsrörelse var något annorlunda än tidigare, även om vi kunde se en tendens till denna inriktning även i föregående avtalsrörelse. I år hade vi en ny motpart. Sammanslagningen av Landstingsförbundet och Kommunförbundet innebär en ny situation för arbetsgivaren, men även för oss. Under hela avtalsrörelsen mötte vi en motpart som uppträdde defensivt, deras yrkanden handlade mest om de dåliga ekonomiska förutsättningarna i kommuner och landsting. Det var viktigt för dem att alla fackförbund undertecknade enhetligt utformade avtal, att läkarnas arbetstider skulle hanteras som övriga gruppers och att det skulle bli ett långt avtal.

Från Läkarförbundet hade vi flera of-