

Får en anställning se ut hur som helst?

Många läkare börjar sin karriär med olika typer av mer eller mindre osäkra anställningar. Termer som förordnande, vikariat, provanställning och allmän visstidsanställning förekommer frekvent. I de allra flesta fall rör det sig om tidsbegränsade anställningar som löper från ett datum till ett annat. Anställningen kan inte sägas upp i förtid om parterna inte särskilt har avtalat om det. Läs därför noga vad som står i ditt anställningsavtal innan du undertecknar det.

OLIKA TYPER AV TIDSBEGRÄNSADE ANSTÄLLNINGAR



Allmän visstidsanställning

Sedan allmän visstidsanställning infördes har det blivit relativt enkelt att anställa personal på begränsad tid istället för att erbjuda tillsvidareanställning. Den anställda har dock ett skydd. När en allmän visstidsanställning pågått i mer än två år under en femårsperiod kan den övergå till att bli en tillsvidareanställning.

Samma skydd gäller för vikariat. Det krävs dock två år av antingen vikariat eller visstidsanställning. En blandning av de båda anställningsformerna ger inte möjlighet till tillsvidareanställning.

En allmän visstidsanställning kan sägas upp i förtid om det finns uttryckt i avtalet. Står det däremot bara att "den gäller fr.o.m. – t.o.m." så går den inte att säga upp.



Vikariat

Det finns olika möjligheter att anställa en vikarie. En vikarie kan arbeta istället för någon eller några som är lediga, eller ersätta någon som har slutat tills dess att en efterträdare anställs. Det finns också möjlighet att anställa pensionärer för begränsad tid.

I regel gäller ett vikariat från ett datum till ett annat. Avtalet går inte att säga upp i förväg om inte parterna särskilt har avtalat om det. Om ett vikariat pågår längre tid än två år kan anställningen övergå till en tillsvidareanställning.



Förordnande

En AT-tjänst är ett exempel på ett förordnande. En AT-tjänst kan, trots att det är en tidsbegränsad anställning, sägas upp av arbetstagaren tack vare att Läkarförbundet och SKL har avtalat om denna möjlighet.

I kollektivavtalet finns även regler om att en AT-tjänst förlängs om den anställda är sjukskriven eller föräldraledig under anställningstiden.



Provanställning

Provanställning ger arbetstagare och anställd möjlighet att testa varandra under en begränsad tid, maximalt sex månader. Om den inte avbryts av endera parten under provotiden övergår den i en tillsvidareanställning.

Kollektivavtalet inom kommunal sektor kräver att det ska finnas särskilda omständigheter för att en provanställning ska ingås. Förhandling med lokalföreningen måste också vidtas innan beslut fattas. Detta har medfört att det knappt finns några provanställningar för läkare på kommunal sektor. De eventuella provanställningar som finns övergår inte heller per automatik till en tillsvidareanställning som på övriga sektorer. Inom privat sektor är provanställning vanligare.

KONTAKTA OSS

om du har funderingar kring din anställning. Läkarförbundets medlemsrådgivning är expert på läkares anställningsvillkor.

Telefon: 08-790 35 10 **E-post:** medlemsradgivningen@slf.se

