

VIKTIGT ATT TILLHÖRA EN A-KASSA

Nytt avtal ger ersättning vid uppsägning

Om du skulle bli uppsagd på grund av arbetsbrist har Läkarförbundet kollektivavtal som ger dig högre ersättning och hjälper dig till ett nytt arbete. Oftast krävs det att du är medlem i en a-kassa för att du ska kunna utnyttja förmånerna i avtalet. Läkarförbundet rekommenderar därför dig att vara medlem i a-kassan.

I slutet av förra året träffade Läkarförbundet, tillsammans med de andra arbetstagarparterna, ett omställningsavtal med SKL. Avtalet innebär både individuella åtgärder och aktiviteter för att bli anställningsbar, samt ekonomisk ersättning vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Avtalet börjar gälla från och med nästa år och det omfattar läkare som är anställda inom landsting, region, kommun eller inom ett Pacta-företag.

På den statliga sektorn finns sedan länge ett mycket förmånligt kollektivavtal med omställningsförmåner som statligt anställda läkare omfattas av. Även läkare som är anställda hos privata företag kan omfattas av omställningsavtal, om arbetsgivaren är medlem i en arbetsgivarorganisation som har kollektivavtal med Läkarförbundet. Ett sådant exempel är Vårdföretagarna.

Krävs medlemskap i a-kassa

Om du uppfyller kraven i omställningsavtalen ger dessa dig en utfyllnad utöver den a-kasseersättning som du kan ha rätt till vid arbetslöshet. För att du ska få ersättning från a-kassan krävs det att du är medlem i en a-kassa i minst 12 månader (medlemsvillkor), samt att du under denna period arbetar i viss omfattning i minst 6 månader (arbetsvillkor). För att få full ersättning från a-kassan krävs det i praktiken att du arbetar heltid i minst 12 månader.

För att bli medlem i en a-kassa måste du ansöka om medlemskap i en sådan. Ditt medlemskap i Läkarförbundet ger dig inte något automatiskt medlemskap i a-kassan. Ett medlemskap i AEA (Akademikernas erkända arbetslöshetskassa) kostar i dagsläget 90 kronor per månad. Du ansöker enklast om medlemskap genom att gå in på www.aea.se och fylla i en elektronisk medlemskapsansökan.

Stor skillnad för höginkomsttagare

Den som uppfyller villkoren för inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa får 80 % av inkomster upp till 18 700 kronor per månad under de första 200 dagarna vid arbetslöshet. Under dag 201-300 ersätter a-kassan 70 % av inkomster upp till 21 370 kronor per månad.

Löner ovanför dessa inkomstgränser ersätts inte av a-kassan. Det är här omställningsavtalen kommer in. Redan vid inkomster från 30 000 kronor per månad kommer en ganska stor del av den ersättning som du kan få från omställningsavtalet.

För att få 80 % (dag 1-200) respektive 70 % (dag 201-300) av din tidigare lön krävs det att du arbetar på en arbetsplats som har omställningsavtal, att du har varit medlem i en a-kassa i minst 12 månader innan du blev arbetslös, samt att du uppfyller reglerna för ersättning från såväl a-kassan som omställningsavtalet.

Som framgår ovan krävs det i regel att du har a-kasseersättning för att kunna få utfyllnadsersättning från ett omställningsavtal. Omställningsavtalet på den kommunala sektorn har dock inte ett sådant krav. För den som inte är medlem i a-kassa blir ersättningen emellertid lägre eftersom den del som a-kassan hade betalat ut, om arbetstagen hade varit medlem i a-kassan, inte betalas ut av omställningsavtalet.

