

## Vad är verksamhetsidén för IPULS, Institutet för professionell utveckling av läkare i Sverige?

■ Vid föregående representantskap för specialitetsföreningarna i Sveriges läkarförbund presenterade verkställande direktören och kollegan Magnus Sederholm Institutet för professionell utveckling av läkare i Sverige (IPULS). Jag frågade flera gånger efter verksamhetsidén, men förutom att ta över CME-ackreditering av kurser och att administrera kurser blev kollega Sederholm och ordförande Bernhard Grewin mig svaret skuldig.

CME-ackrediteringens formalia av kurser sköts idag utan kostnad för kurs-

givaren av Läkarförbundet. IPULS räknar med att de skall ta ut en kostnad per kurs om 10 000 kronor för denna hjälp till kursgivare.

IPULS har under tre år en garanterad budget om 8 miljoner kronor årligen. Kostnaderna har beräknats till 8–10 miljoner kronor årligen, vilket så småningom i sin helhet skall betalas av kursgivare. I ljuset av att det idag sätts av 13 miljoner kronor till SK-kurser upplever jag denna kostnadsrelation som annorlunda.

Jag blev nästan upprörd när jag upp-

fattade det som att specialitetsföreningarna av IPULS förutsätts sköta den vetenskapliga bedömningen avseende CME-ackrediteringen utan ersättning.

IPULS har enligt Sederholm inte ambitionen att själva skapa kurser.

Jag frågar mig vad vi skall med IPULS till. Det dunkelt sagda är det dunkelt tänkta.

**Sonny Jonsborg**

*facklig sekreterare*

*Svensk onkologisk förening  
onkologiska kliniken, Borås lasarett*

### Replik:

## IPULS – ett stöd till läkarnas utbildning

■ Sonny Jonsborg ställer i sitt inlägg följande viktiga frågor: Vad är IPULS verksamhetsidé och vad skall vi med IPULS till?

IPULS är och skall vara ett administrativt och organisatoriskt stöd till professionen via Läkarförbundets och Läkaresällskapets specialitetsföreningar respektive sektioner. IPULS skall också i samarbete med dessa samla in, strukturera, kvalitetsgranska och därefter informera om det samlade kvalitetsmärkta utbudet av kurser och andra utbildningsaktiviteter på egen hemsida i början av 2003.

IPULS kommer också att från i höst överta helhetsansvaret för SK-kursverksamheten från Socialstyrelsen. Med detta vill IPULS öka utbud och tillgänglighet av kvalitetsgranskade utbildningsaktiviteter.

### Professionell utveckling

Avsikten är även att underlätta för den enskilde läkaren att hitta de kurser, som höjer den egna kompetensen och den kliniska skickligheten. Även verksamhetschefer får ett verktyg till stöd för kompetensutveckling av anställda läkare. Det nära samarbetet med Landstingsförbundet, som representerar de flesta läkares arbetsgivare, ser vi som ett viktigt uttryck för arbetsgivarens nu mer positiva inställning till vikten av läkarnas professionella utveckling.

Detta är i sina huvuddrag IPULS verksamhetsidé, och vi är övertygade om att verksamheten kommer att bli till stor nytta för kåren. Inför tillblivelsen och

före kontakterna med den tredje grundaren, Landstingsförbundet, efterhörde Läkarförbundet och Läkaresällskapet genom både enkäter och möten noggrant hos specialitetsföreningar och sektioner både intresset för ett utbildningsinstitut och vad det skulle arbeta med.

Gensvaret var mycket positivt, och IPULS tillblivelse och verksamhetsidé är till stora delar ett uttryck för deras önskemål.

### Kriterier för kvalitetsgranskning

IPULS har ett »Intressentråd« för att tillvarata utbildningsproducenters och andra externa intressenters kunskap inom läkares kompetensutveckling. Vidare finns ett »Pedagogiskt och vetenskapligt råd« för att förmedla pedagogisk och vetenskaplig erfarenhet till institutet.

Det senare rådet består i huvudsak av specialitetsföreningarnas och sektionernas representanter. Bägge råden kommer att ha stort ansvar i arbetet med att ta fram kriterier för kvalitetsgranskning av utbildningsaktiviteter och kurser.

Genom en strukturerad och på sikt heltäckande kvalitetsbedömning av läkarnas utbildningsaktiviteter kommer kåren att kunna erbjudas ett kvalitativt bättre och efter professionens behov mer anpassat utbud. Denna kvalitetsbedömning, eller »ackreditering«, efter gemensamma kriterier är ny för Sverige.

Självklart måste kvalitetsbedömningen göras i nära samarbete med specialitetsföreningar och sektioner, där den erforderliga kunskapen finns. Hur

arbetet skall ske, inklusive frågor om ekonomisk ersättning till dem som utför arbetet, har ännu inte bestämts, utan detta skall planeras och beslutas i nära samarbete med föreningar och sektioner. Vad som är klart är emellertid att hela processen med kvalitetsgranskning och information via IPULS hemsida är något som IPULS kommer att ta betalt för av kursgivaren.

### Fem anställda

Vad gäller IPULS ekonomi har grundarna avsatt vardera tre miljoner kronor för de första tre årens verksamhet, det vill säga tre miljoner årligen för att bekosta ett litet kansli med totalt fem anställda. Avsikten är att ge ekonomiska förutsättningar fram till dess att intäkter från kvalitetsgranskning och information om utbildningsaktiviteter bär verksamheten.

Vi hoppas att detta klargör en del om IPULS. Ytterligare information kommer att kunna hämtas på den informationssajt, som lanseras under september ([www.ipuls.se](http://www.ipuls.se)). Ställ gärna frågor eller lämna synpunkter till: [info@ipuls.se](mailto:info@ipuls.se) Det är genom professionens intresse och aktiva engagemang som vi kan göra IPULS till det vi alla så länge saknat för läkares kompetensutveckling.

**Bernhard Grewin**

*styrelseordförande  
IPULS*

**Magnus Sederholm**

*VD  
IPULS*