

Snart kommer nya pensionsbeskedet

I dagarna får alla information om hur stor pensionen väntas bli i det allmänna pensionssystemet. I årets besked kan man se alla pensionsgrundande inkomster från 1960 och framåt och vad pensionsrätten blir på inkomsterna.

Om det saknas inkomster eller finns andra fel i materialet så kan detta rättas genom att man begär omprövning av beslutet hos Försäkringskassan senast 30 juni nästa år.

Vidare görs en prognos över den framtida allmänna pensionen med två förutsättningar. Utöver 0-tillväxtalternativet, dvs att Sveriges ekonomi »står stilla», förs nu in alternativet att såväl lönerna som ekonomiska tillväxten ökar med 2 procent per år. Förhoppningsvis ligger 2-procentsalternativet närmare verkligheten än 0-alternativet. Skillnaden i prognosen blir ganska stor. Observera dock att en stor del av skillnaden mellan att ta ut pensionen vid 61 år eller vid 70 år beror på delningstalet, dvs att individen förväntas leva ungefär hälften så länge från 70 som från 61.

Valen av kapitalplacering

Det allmänna systemet

Beroende på ålder ska 0,4 procent (född 1938) upp till 2,5 procent (född 1954-) av inkomsten upp till pensions-taket (ca 280 000 kr år 1999) placeras i fond. Denna del av pensionen kallas premiepension. Resten upp till 18,5 procent av inkomsten under taket ger den s k inkomstpensionen. Denna sist-nämnda del bokförs fiktivt på ett konto men fonderas inte utan används för att betala pensionen till dagens pensionärer.

Premiepensionen består nu av det som avsatts för åren 1995–1998 och placerats i räntebärande konto i Riksgäldskontoret (storleken på detta kapital beror på inkomst och ålder och är maximalt ca 22 000 kr plus ränta). I fortsättningen görs sedan årliga avsättningar till premiepensionen.

Besked om avsättningen baserad på 1999 års inkomster (max ca 5 600 kr) ges senast 31 mars år 2001 och pengarna placeras under hösten nästa år. Därefter fortsätter systemet med att avsättningen för år 2000 placeras år 2002 osv. Kapitalet måste placeras i en fond och man kan välja flera olika fonder.

Premiepensionsmyndigheten kommer i vår att informera om vilka fonder som kan väljas. Själva valet görs sedan under hösten. De som avstår från att välja får pengarna placerade i 7:e AP-fonden, som kommer att ha en blandning av aktier och räntebärande papper.

Avtalspensionen för anställda i kommuner och landsting – PFA

Även i det avtalade pensionssystemet (PFA) ska val av placering göras i höst. Minst 1,1 procent av hela inkomsten år 2000 ska placeras enligt individens val. Utöver detta kan arbetsgivaren besluta att även hela eller del av arbetsgivarens avsättning på 2,4 procent av lönedelar upp till pensionstaket kan överlåtas till individen att själv placera. Arbetsgivaren måste fatta beslut i denna fråga senast den 30 september år 2000. Valet av placering ska vara gjort senast 31 december. I princip är placeringen fri och kan avse såväl traditionell pensionsförsäkring som fondförsäkring. Även val av kapitalförvaltare är fritt. De som avstår från att välja får kapitalet placerat i en traditionell pensionsförsäkring med återbetalningsskydd hos KPA Pensionsförsäkring AB.

Arbetsgivaren kommer under hösten att informera om bl a hur valet i praktiken ska gå till.

Mer information

På förbundets hemsida finns mer information om pensionssystemen. Förbundet håller också på att bygga upp en ny informationssida tillsammans med KPA. På denna sida ska läkarna kunna göra mer detaljerade beräkningar över den förväntade pensionen. Vidare kommer olika placeringsalternativ att beskrivas och ges förklaringar kring ett antal begrepp som kan vara viktigt att känna till. Denna informationssida beräknas vara klar i god tid innan valen ska göras.

Conny Gustafsson

Förhandlingsavdelningen
conny.gustafsson@slf.se

Statlig utredning om individuella kompetenskonton

Regeringen har tillsatt en utredning som skall analysera förutsättningarna för att införa ett system för individuell kompetensutveckling. Syftet är att skapa ett system som bidrar till högre kunskapsnivå hos arbetskraften och som stimulerar livslångt lärande.

Detta kan bidra till att förebygga risken för arbetslöshet och förtida pensionering. Tanken är att ge individen ett större inflytande över sin kompetensutveckling som inte behöver vara re-

laterad till verksamheten på arbetsplatsen.

Läkarförbundets intressen i utredningen kommer att bevakas av SACO. SACO har redan tidigare förordat ett system med personliga utbildningskonton. Tanken i SACO:s förslag innebär att individen skall få göra en personlig avsättning som dras av från den beskattningsbara inkomsten. Behållningen på utbildningskontot skall vara löntagarens egna pengar och han eller hon bestämmer själv över hur de skall användas.

Förhoppningen är att arbetsgivaren vill matcha den anställdes avsättningar och tillföra lika mycket pengar. Detta skulle ge den anställda större trygghet i sitt arbete, och arbetsgivaren får en ideal kombination av erfarenhet och förnyelse.

Pengarna finns redan

För år 2000 finns redan 1,35 miljarder kr avsatta i budget, men någon modell finns ännu inte för hur dessa pengar skall komma arbetstagarna till godo. Utredaren, Lil Ljunggren Lönnberg, skall arbeta i tre olika tidsfaser.

Till den 30 april 2000 skall ett förslag finnas för hur avsatta budgetmedel kan disponeras för individuell kompetensutveckling från år 2001. Den 30 juni skall redovisas principer för ett flexibelt system. Uppdraget skall vara avslutat den 15 januari 2001.

Edel Karlsson Håål

Förhandlingschef
edel.karlsson.haal@slf.se

Bevaka tariffen för underläkare!

Lönerna för AT- och ST-läkare som omfattas av lönetariffen höjs i två steg under året. Dels sker en uppflyttning i lönetariffen (s k rullning) per den 1 januari 2000, dels höjs tariffbeloppen den 1 april 2000.

De som omfattas av lönetariffen är ej legitimerade läkare samt legitimerade läkare med tidsbegränsad anställning och en anställningstid som läkare vilken per 1 januari 2000 understiger 5 år.

För uppflyttning gäller som tidigare att en avstämning görs av antalet hela anställningsår som läkare efter läkarexamen per den 1 januari. År 2001 sker enbart uppflyttning den 1 januari. Det nuvarande löneavtalet löper ut 2001-03-31.

Lönetarifferna finns på Läkarförbundets hemsida www.slf.se, Doktors sida, rubrik »Löne-/anställningsvillkor». För att komma till Doktors sida måste Du ange Ditt medlemsnummer, se baksidan av Ditt exemplar av Läkartidningen.