Läkarnas organisationer ska hjälpa invandrade kollegor att få arbete

Nytt program från Läkarförbundet och Läkaresällskapet

Sjukvården har brist på läkare. Samtidigt går många invandrade läkare arbetslösa eftersom deras läkarlegitimation inte är gångbar i vårt land.

I ett gemensamt projekt satsar Läkarförbundet och Läkaresällskapet på att hjälpa dessa läkare att bli legitimerade och att komma ut i den svenska vården.

Organisationerna anser att det är orimligt att personer som redan har en läkarutbildning när de kommer till Sverige ska fastna i kompletteringsutbildningar som tar fyra – fem, ja ibland upp till sju, år.

Arbetsgrupp presenterade omfattande program

De har därför startat en arbetsgrupp för invandrade läkare (AFIL) med vardera tre ledamöter för att hitta lösningar på dessa läkares problem.

Gruppens uppdrag är att se vad man kan göra för att underlätta för de invandrade läkarna att få svensk behörighet, att sedan bli anställda och integreras i den svenska hälso- och sjukvården.

Nu har AFIL presenterat ett program som omfattar personer med läkarutbildningar i länder utanför EU/EES-området.

Av de omkring 1 000 läkare som legitimeras i vårt land varje år har mellan 200 och 250 utländsk examen, varav drygt hälften kommer från länder utanför EU/EES.

FOTO: KARL GABOR

Susann Asplund utredare på Läkarförbundet och sekreterare i arbetsgruppen AFIL.

Sekreterare i gruppen AFIL är Susann Asplund, utredare på Läkarförbundet. Hon berättar om olikaåtgärder som krävs enligt gruppens syn.

Praktikplatser behövs

- Det behövs praktikplatser för läkarna. Det ger språkkunskaper, förbättrade medicinska kunskaper samt kontakter. Det ger dem också möjligheter att lära känna den svenska vården.

Då skulle det bli mycket lättare för dem att klara proven för svensk legitimation.

- Gruppen tror på mentorskap. Det betyder att det behövs utbildning av mentorer. Mentorprogram ska finnas såväl hos arbetsgivaren i samarbete med facket som inom olika specialitetsföreningar.

– Det behövs ett nätverk för de utländska läkarna och mentorerna.

Arbetsgivaren ska främja etnisk mångfald

Susann Asplund hänvisar till den nya lagen mot etnisk diskriminering som började gälla den 1 maj i år. Den handlar inte enbart om förbud mot diskriminering.

Av den framgår även bland annat att det är arbetsgivarens ansvar att främja etnisk mångfald.

Hon berättar att gruppen ser de aktuella läkarna som en jätteresurs i det mångkulturella samhälle vi har idag i omhändertagandet av inte minst patienter med invandrarbakgrund.

Och på ställen där det finns etnisk mångfald i personalen spelar de också en särskild roll, vilket är mycket bra.

Programmet ska skickas ut på remiss

Läkarförbundets centralstyrelse och Läkaresällskapets nämnd har beslutat att skicka ut gruppens program på remiss till delföreningarna och sektionerna.

Remisstiden blir från mitten av augusti till slutet av september. Därefter tas ett beslut om den exakta utformningen av programmet.

Tom Ahlgren

Utbildning av invandrade läkare ska minska läkarbristen i Stockholm

Nu drar Landstinget och Länsarbetsnämnden i Stockholm igång ett utbildningsprogram för att underlätta för invandrade läkare att få svensk läkarlegitimation.

Det är en av vägarna för att mildra dagens, och inte minst morgondagens förväntade, läkarbrist.

Programmet ska pågå i tre år och beräknas kosta 50 miljoner kronor. Man beräknar att det finns omkring 200 läkare i Stockholm som fått sin utbildning i länder utanför EU/EES-området och som inte har rätt att utöva sitt yrke här. Programmet siktar på hela den gruppen.

Med en adekvat komplettering enligt Socialstyrelsens krav skulle de på något, eller några, år kunna få svensk läkarlegitimation. Hur lång tid det tar beror på utbildningsort, tidigare erfarenheter och möjligheterna att få prov- eller allmäntjänstgöring.

En stark drivfjäder bakom initiativet är att Stockholm redan nu har brist på läkare, inte minst allmänläkare. Snart börjar dessutom 40-talisterna gå i pension, något som beräknas förvärra bristen drastiskt – detta gäller sannolikt på många håll i Sverige.

Landstinget och Länsarbetsnämn-