



Huddinge satsar på underläkarna

Huddinge sjukhus har startat ett stort upplagt utbildningsprogram för läkare under vidareutbildning. Det sträcker sig över fem år och meningen är att alla nyanställda ST-läkare ska utbildas i personligt ledarskap, verksamhetsutveckling, ekonomi och administration.

Idén till programmet kommer från Sylf Stockholm (SLAS), som utarbetat det tillsammans med Huddinge sjukhus, Karolinska institutet och Stockholms läkarförening.

– Det har hittills varit naturligt att satsa på utbildning av våra chefer inom vården, men tiden känns nu mogen att även se över hur vi kan förbättra läkares förutsättningar för ett aktivt medarbetarskap i organisationen, säger Magnus Iversen, vice ordförande SLAS.

Programmet innehåller såväl diskussioner kring yrkesrollen och personliga förhållningssätt som organisationskunskap och hälsoekonomiska tekniker i verksamhetsutvecklingen.

– Ledarskapet springer ur ett utvecklat medarbetarskap och handlar om samverkan med andra. Utvecklingen av sådana kvaliteter måste in så tidigt som möjligt.

I debatten betonas ofta hårda fakta, verktygen för chefskap som t ex ekonomistyrning. Utifrån filosofin att ledarskap är ett förhållningssätt börjar utbildningsprogrammet för underläkare i stället med frågor som handlar om personlighetsutveckling och organisation.

Utbildningen är uppdelad i tre steg. Det första sträcker sig över ett halvår

och är inriktat på yrkesrollen. Det innehåller också en introduktion till resten av utbildningen.

– En viktig del i det första steget är dessutom en presentation av Huddinge sjukhus, säger Magnus Iversen. Egentligen är det ganska naturligt att ge läkarna som nyckelgruppen en sådan introduktion.

Föreläsningar och seminarier

Varje steg i utbildningen inleds med en intensivvecka med föreläsningar och diskussioner som följs av seminarier en gång i kvartalet. Steg ett innehåller två seminarier.

Steg två har inriktningen personligt ledarskap. Steget innehåller sex seminarier och sträcker sig över ett och ett halvt år. Det tredje steget i utbildningen löper över tre år och innehåller 12 seminarier. Inriktningen under steg tre är ekonomi, verksamhetsutveckling, kvalitetsarbete, administration och ledning.

– Tanken är att deltagarna mellan seminarierna under steg tre ska gå tillbaka till sin egen verksamhet och göra fördjupningsarbeten.

– Detta kommer att innebära att ett stort antal underläkare kontinuerligt granskar verksamheten. Även detta tror vi kommer att få dynamiska effekter, säger Magnus Iversen.

De underläkare som genomgår hela programmet får en hel del utbildning i ledarskap. Personaldirektör Lena Freijd betonar dock att det inte är fråga om en chefsutbildning:

– Men det ligger i yrket att vara ledare. Dessutom sker det så mycket förändringar att det finns ett behov att diskutera frågor om t ex etik och prioriteringar i förhållande till ekonomi.

Förra hösten gjorde Huddinge sjukhus en stor undersökning bland medarbetarna. Man fann då brister i kunskapen om sjukhusets mål och bristande känsla av delaktighet inom läkargruppen.

– Det var särskilt tydligt i underläkargruppen. De kastas ofta in i arbetet direkt utan ordentlig introduktion. De saknar också hemkänsla, delaktighet i arbetet.

– Det är viktigt att tidigt få med underläkarna, så de känner att de ingår i en helhet, säger Lena Freijd.

Hon hoppas att utbildningsprogrammet ska leda till bättre ledarskap och bättre medarbetarskap.

På Huddinge sjukhus finns omkring 180 underläkare. Därför måste man begränsa gruppen som just nu erbjuds utbildningen. Men på sikt är tanken att alla underläkare ska utbildas.

– I princip ska alla nyanställda underläkare med en förväntad anställningstid på mer än sex månader erbjudas gå utbildningsprogrammet, säger Magnus Iversen.

Pilotprojekt

Den första kursen startade i början av oktober och har karaktären av ett pilotprojekt för att se om det hela fungerar.

17 underläkare togs ut till den första omgången. Urvalet fick bli en kompromiss mellan principen om nyanställda och önskemål från verksamhetschefer om vilka som skulle få gå utbildningen.

Enligt planerna ska en ny kursomgång starta varje termin med cirka 20 deltagare. Utbildningen hålls på hemmaplan på Huddinge sjukhus, med i huvudsak internt rekryterade föreläsare.

Kristina Johnson

Misstankar om dödshjälp avskrivs

I början av oktober startade en debatt om aktiv dödshjälp sedan en läkare påstått att det förekommit på svenska sjukhus. Medicinalrådet Lennart Rinder vid Socialstyrelsen har nu beslutat att inte gå vidare i ärendet.

– Läkaren kunde under samtalet inte konkret redovisa på vilka sjukhuskliniker dessa händelser skulle ha skett och när. Det har han på heder och samvete

sagt till mig och då är det svårt att gå vidare, säger Lennart Rinder.

Läkaren hävdade tidigare att svårt sjuka och döende ibland får hjälp att dö på sjukhus med en dödsbringande »cocktail».

Läkarens uttalanden om att han känner till fall av aktiv dödshjälp väckte stor uppmärksamhet. Socialstyrelsen beslutade sig för att bringa klarhet i frågan och begärde ett sammanträffande med läkaren.

– Han berättade att han i slutet av

1970- och i början av 1980-talet arbetat som vikarie på en del sjukhus där det kan ha förekommit. Men några närmare detaljer kunde han däremot inte ge, säger Lennart Rinder.

Socialstyrelsen väntar nu svar från samtliga sjukhus i Stockholmsregionen på en enkät om deras praxis vad gäller begreppet dödshjälp.

– Det är mer en kontroll att sjukhusen följer lagen och en påminnelse om reglerna, säger Rinder.

Tomas Skoglund/TT